Wages and Service Conditions of Workers in Tile Factories

470 Sri B.V.KAKKILAYA (Vittal)—Will the Minister for Labour and Excise be pleased to state.—

(*a*) the number of Tile Factories in the State (Districtwise figures may be given);

(*b*) the number of workers employed in these Factories(number of men, women and adolescents) ;

(*c*) the number of factories which have worked for :

(i) more than 240 days ; and

(ii) less than 240 days in the year ending 31st December 1976 and 31st December 1977 ;

(*d*) the average daily/monthly, earning of skilled, semiskilled and un-skilled worker (separate figures for men, women and adolescents in each category may be given) ;

(*e*) whether the Dakshina Kannada Henchina Kelasagarara Sangha has represented to Government that a committee be formed to enquire into and recommend wage rates and Service Conditions for tile workers in the State ;

(*f*) if so, the action taken by Government in this regard ?

SRI R.S.PATIL (Minister for Labour and Excise).—

(*a*) 182. *Vide* Statement appended,

(b)—

(i) Men	11,579
(ii) Women	2,600
(iii) Adolescents	23
Total...	14,202

(*c*)—

	1976	1977
(i)	167	165
(ii)	15	17

(*d*)—

	Men	*Women*	*Adolescent*
	Rs. P.	Rs.P.	Rs.P.
(i) Skilled	7-80	5-75	...
(ii) Semi-skilled	6-00	5-25	...
(iii) Un-skilled	5-40	5-70	3-00

(*e*) No.

(*f*) Does not arise in view of reply to clause (*e*).

Statement

Name of the District		No. of Tile Factories
1. Chickmagalur	...	4
2. Mysore	...	3
3. Bangalore	...	15
4. Dharwad	...	11
5. Belgaum	...	3
6. Hassan	...	2
7. Mangalore	...	140
8. Shimoga	...	4
	Total	182

ಶ್ರೀ ಬಿ.ವಿ.ಕಕ್ಕಿಲಾಯ.— ಇಲ್ಲಿ ನನ್ನ (೧) ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರವಾಗಿ ೧೯೭೬ ಮತ್ತು ೧೯೭೭ರ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ. 'ಇಲ್ಲಿ ೨೪೦ ದಿವಸಗಳಿಗೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಮಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿವೆ ಎಂಬುದು ತಮಗೆ ಗೊತ್ತು. ಪುಳಿಗಾಲದಲ್ಲಿ ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣ ದಿಂದಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿದರೆ ಲೇ-ಆಫ್- ವೇಜಸ್ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿದೆ. ಆದರೂ ಸಹ ೨೪೦ ದಿವಸಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಲೇ-ಆಫ್-ವೇಜಸ್ ಕೊಡುತ್ತಿಲ್ಲ ವೆಂಬುದು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ? ಮತ್ತು ಇಂತಹ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳನ್ನು ಸೀಜನಲ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಗಳನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಅವುಗಳ ಮಾಲೀಕರು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆಂಬುದು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ? ಬಂದಿದ್ದರೆ ತಾವು 'ಏನು ಕ್ರಮ ಕೈಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ?

† ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಸ್.ಪಾಟೀಲ್.— ಮಾಲೀಕರು ಸೀಜನಲ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರ ಒಪ್ಪಬೇಕೆಂದು ಸರ್ಕಾರದ ಮೇಲೆ ಒತ್ತಾಯ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆಂಬುದನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪುವುದಿಲ್ಲ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಿಗೂ ಗೊತ್ತಿರಬಹುದು, 'ಏನೆಂದರೆ, ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಡಿಸ್‌ಪ್ಯೂಟ್ ಆಕ್ಟ್‌ನ ೨೫ಜೆ-೧(ಎ) ಪ್ರಕಾರ ೫೦ ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಕೂಲಿಗಾರರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೆ ಅಂತಹ ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಲೇ ಆಫ್ ವೇಜಸ್ ಮತ್ತು ರಿಟ್ರೆಂಚ್‌ಮೆಂಟ್ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಎಂಬುದು; ಆದರೆ ೫೦ ಕ್ಕಿಂತ ಜಾಸ್ತಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇರುವ ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಅವರೇನಾದರೂ ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮತಿ ಕೇಳಿದರೆ, ಅನುಮತಿ ಕೊಡಲು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರವಿದೆ. ಆದರೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಾರಿಂದಲೂ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ರೆಪ್ರೆಸೆಂಟೇಷನ್‌ಗಳಾಗಲೀ, ಮನವಿಗಳಾಗಲೀ ಬಂದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ವಿ.ಕಕ್ಕಿಲಾಯ.—ನಾನು ಇಲ್ಲಿ ಕೂಲಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಕೇಳಿದ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಉತ್ತರ ಸ್ಪಷ್ಟ ವಾಗಿಲ್ಲ. ನುರಿತ, ಅರೆನುರಿತ ಹಾಗೂ ನುರಿತರಲ್ಲದ ಕೆಲಸಗಾರರ ದೈನಂದಿನ ತಿಂಗಳ ಸರಾಸರಿಗಳಿಗೆ ಎಷ್ಟಾಗುತ್ತದೆಂದು ನಾನು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನೆ ಕೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಮಿನಿಮಮ್ ವೇಜಸ್ ಆಕ್ಟ್ ಪ್ರಕಾರ ಸರ್ಕಾರದ ಬಳಿ 'ಏನಾದರು ಮಾಹಿತಿ ಇದೆಯೇ? ಇದ್ದರೆ ಒಂದು ದಿವಸಕ್ಕೆ ಸರಾಸರಿ ವರಮಾನ ಎಷ್ಟಾ ಗುತ್ತದೆಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಸ್.ಪಾಟೀಲ್.—ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿಯೂ ದುಡಿಮೆಗಾರರಿಗೆ ಸರಾಸರಿ ಗಳಿಕೆ ಎಷ್ಟು ಬರುತ್ತದೆಂಬುದನ್ನು ಹೇಳುವುದು ಕಷ್ಟ. ಏಕೆಂದರೆ ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ವಾರದ ಎಲ್ಲ ದಿವಸ ಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಕೂಲಿಗಾರರು ದುಡಿಯುವುದಿಲ್ಲ. ಇದು ಸೀಜನಲ್ ವರ್ಕ್ ಆಗಿರುವುದರಿಂದ, ಒಂದು ವರ್ಷ ದಲ್ಲಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ, ಒಂದು ದಿವಸದಲ್ಲಿ ಸರಾಸರಿ ಗಳಿಕೆ ಎಷ್ಟು ಬರುತ್ತದೆಂದು ಹೇಳುವುದು ಕಷ್ಟ. ನಾವು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿ ಮಾಡಿ ಒಂದು ನೋಟಿಫಿಕೇಷನ್ ಹೊರಡಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನ ಸಿಗುತ್ತದೆಂದೂ ನಿಶ್ಚಿತವಾಗಿ ಹೇಳಬಹುದು.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ವಿ.ಕಕ್ಕಿಲಾಯ.—ಮಂಗಳೂರಿಗಿಂತ ಕುಂದಾಪುರದಲ್ಲಿ ಈ ಹೆಂಚಿನ ಕೆಲಸಗಾರರು ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರಿಗೆ ಮಿನಿಮಮ್ ವೇಜಸ್ ಆಕ್ಟ್ ಪ್ರಕಾರ ಕೂಲಿ ಸಿಗುತ್ತಿಲ್ಲ ಒಂದೊಂದು ಕಡೆ ಒಂದೊಂದು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೂಲಿ ಕೊಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಆದಕಾರಣ ಈ ವೇತನ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಎಲ್ಲ ಕಡೆ ಯಲ್ಲಿಯೂ ಒಂದೇ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ತರುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಇವರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವೈಜ್ಞಾನಿಕ, ವಾಗಿ ಗೊತ್ತು ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ವೇಜ್ ಬೋರ್ಡನ್ನು ರಚನೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ಎಂದು ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಂಚಿನ ಕೆಲಸಗಾರರ ಸಂಘದವರು ಕೇಳಿದ್ದಕ್ಕೆ ತಾವು ಇಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ನಾನು ಕೂಡ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಒಂದು ಮನವಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೆ. ಆದರೆ ಏನೂ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿಲ್ಲ. ಇನ್ನು ಮುಂದಾದರೂ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚನೆ ಮಾಡಿ ಈ ವೇತನವನ್ನು ಒಂದು ಸಮತೋಲನಕ್ಕೆ ತರಲು ಕ್ರಮ ಕೈ ಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಸ್.ಪಾಟೀಲ್.— ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಕುಂದಾಪುರ ಹಾಗು ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ವೇತನಗಳಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯವಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ನಾವು ಮಿನಿಮಮ್ ವೇಜಸ್ ಆಕ್ಟ್‌ನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವಾಗ ಒಂದೊಂದು ಜೋನ್‌ಗೆ ಒಂದೊಂದು ರೀತಿ ನಿಗದಿ ಮಾಡಿಲ್ಲ;ಇಡೀ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗದಿ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಒಂದು ವೇಜ್-ಬೋರ್ಡನ್ನು ರಚನೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ಎಂದು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಆ ತರಹ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ: ಆದರೆ ನೇಚರ್ ಆಫ್ ವರ್ಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಏನಾದರು ಕಷ್ಟಕಾರ್ಪಣ್ಯವಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಸೇವಾನಿಯಮಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮಪಡಿಸಲು ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳು ಸುಗಮವಾಗಿ ನಡೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುವ ಬಗ್ಗೆ ಶಿಫಾರಸ್ ಮಾಡಲು ಒಂದು ಕಮಿಟಿ ರಚನೆ ಮಾಡಬೇಕು Let that Committee go into these aspects..... ಎಂಬುದು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಾಗಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ನಿಶ್ಚಿತವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುತ್ತೇನೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.— ಇಲ್ಲಿಗೆ ಪ್ರಶ್ನೋತ್ತರಗಳು ಮುಗಿದವು.

QUESTIONS FOR ANSWERS ON THE DAY
(but not taken up)

Cases pending before Buntwal Taluk Land Tribunals

311 SRI B. V. KAKKILAYA (Vittal).—Will the Minister for Revenue be pleased to state :—

(*a*) the number of cases under Section 48A pending before Buntwal Taluk Land Tribunal and Buntwal Taluk Additional Land Tribunal as on 1st April 1978 ;

(*b*) the number of cases disposed of in each month after 1st April 1978 upto 31st October 1978 by each of the Tribunals ;

(*c*) the number of sanctioned posts sanctioned under each category for these Tribunals and the number of posts which are vacant ;

(*d*) the steps so far taken by the Government to fill up the vacant posts?